

Programa de investigación 2022-2027

Como centro universitario, la EUHT StPOL participa en la generación, transmisión y aplicación de nuevos contenidos y enfoques tanto en el ámbito de la docencia como en el campo de la investigación. En su proyecto formativo de gestión de empresas turístico-hoteleras y gastronómicas, prioriza la orientación a la aplicabilidad, la interdisciplinariedad y el interés general. El mismo criterio rige también la actividad investigadora que se desarrolla en la EUHT StPOL, especialmente aquella relacionada con los trabajos de final de grado del alumnado, pero también la del personal docente.

Este programa de investigación pretende contribuir a reducir la distancia entre la universidad y el entorno social y profesional en el que se encuentra inserida, así como comprender mejor los factores que influyen en él. Con este fin, se inician y apoyan trabajos de investigación que abordan cuestiones relevantes para la realidad práctica. El perfil de investigación se basa en un concepto integral de la investigación que incluye enfoques teóricos descriptivos, normativos, analíticos, hermenéuticos y crítico-dialécticos, así como investigación empírica cuantitativa y cualitativa. Además, la investigación está siempre estrechamente vinculada a las actividades de formación y transferencia.

Ejes prioritarios de la investigación en la EUHT StPOL

Las actividades de investigación del centro abarcan un amplio espectro temático relacionado con el turismo, la hotelería y la gastronomía. En el pasado, no contaba con una estructura cohesionada, lo cual se percibe como una desventaja en la valoración de la actividad investigadora del centro. Por ello, la comisión de investigación designada por la dirección de la EUHT StPOL ha definido tres ejes de investigación que se consideran prioritarios y de especial relevancia para abordar una actualidad marcada por la irrupción de la pandemia de covid-19, el avance de la crisis climática y la recuperación de valores. Cada uno de los ejes se articula en temas concretos con la finalidad de canalizar la labor investigadora.

Recursos humanos

- recolocación de puestos de trabajo
- nuevos puestos de trabajo
- eliminación de puestos de trabajo
- masculinización y/o feminización de puestos de trabajo

Diversidad cultural

- gestión de la diversidad de clientes externos/as (cultura, género, diversidad)
- gestión de las plantillas laborales (cultura, género, diversidad)
- comunicación interna

Gestión de restaurantes

- recuperación de productos locales
- estudio del producto de proximidad
- perfil de profesional de sala

Canales de proyección

Los trabajos de final de grado de calidad excelente contarán con dos canales de proyección, según el tipo de trabajo y la predisposición de la/del estudiante. Por una parte, se podrán incorporar al repositorio de trabajos de final de grado de la UdG, siempre que cuenten con la aceptación de la dirección del centro y la persona autora del trabajo.

Por otra parte, y de forma complementaria, se ofrecerá la posibilidad de colaborar en publicaciones en revistas científicas de calidad.

Coordinación

La coordinación del conjunto del programa de investigación es asumida por la Dra. Ester Noguera Juncà.

A su vez, cada uno de los ejes de investigación prioritarios cuenta con una persona especialista en el tema y con un currículum académico relevante, que orientará y coordinará las actividades investigadoras respectivas. Inicialmente son:

- Dra. Ester Noguera Juncà: Recursos humanos
- Dra. Eva Canaleta Safont: Diversidad cultural / Gestión de restaurantes

Este programa de investigación fue aprobado por la dirección del centro con fecha 10 de junio de 2021.